



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**1. čtvrtletí
2023**

Výsledky ke dni 21. 6. 2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k výsledkům za 1. čtvrtletí 2023	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ISPV charakterizují celou zaměstnaneckou populaci v ČR. Od roku 2011 byli zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamenala zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice v členění za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE. Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE) byla vydána sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností. NACE je standardní klasifikací ekonomických činností Evropské unie, její používání je v rámci evropského statistického systému povinné, aby umožňovalo porovnání mezi jednotlivými státy.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy, resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k výsledkům za 1. čtvrtletí 2023

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2023 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2023 výše 36 366 Kč. V 1. čtvrtletí 2023 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 44 615 Kč, a zvýšila se tak o 7,7 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2023 výše 40 292 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 6,6 % na 43 378 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2023 o 3 926 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace jiná. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 1 237 Kč nižší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2023 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (8 249 Kč/měs) než v platové sféře (3 086 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2023 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (22 027 Kč/měs) a „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (21 793 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázan v odvětví „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (+22,0 %) a „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+10,6 %), nejnižší růst byl vykázan v odvětví „peněžnictví a pojišťovnictví“ (+4,4 %).

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (+11,3 %). Pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2023 mimořádné odměny 8,0 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 3,4 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 29,8 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 20,5 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 3,8 % platu) a „vzdělávání“ (průměrně 3,5 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2023 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2023 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 147,5 hodiny měsíčně a v platové sféře 151,2 hodiny měsíčně. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2023 průměrně o 3,7 hodiny měsíčně méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2023 ve mzdové sféře v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“. V 1. čtvrtletí 2023 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 11,2 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2022. Druhý nejvyšší nárůst zaznamenalo odvětví „ostatní činnosti“ (+8,1 hodiny měsíčně). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (+6,5 hodiny měsíčně).

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2023 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 2,5 hodiny měsíčně přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,7 hodiny měsíčně přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „doprava a skladování“ (4,9 hodiny měsíčně), „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,4 hodiny měsíčně) a „těžba a dobývání“ (3,8 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (5,1 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2023 vykázáno v průměru méně neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 22,7 hodiny měsíčně, v platové sféře 18,0 hodiny měsíčně. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (26,9 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (20,8 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „peněžnictví a pojišťovnictví“ (13,9 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (12,5 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	80,5	31 808	109,0	33 474	108,8	3,1
B Těžba a dobývání	16,9	41 206	107,8	46 816	109,7	10,0
C Zpracovatelský průmysl	992,2	37 671	108,0	43 310	107,6	6,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,8	60 465	114,9	82 258	122,0	29,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,3	35 482	107,8	38 652	107,0	5,6
F Stavebnictví	189,8	33 351	108,2	37 761	108,2	5,8
G Obchod, opravy motorových vozidel	464,6	34 070	109,0	42 944	108,8	8,5
H Doprava a skladování	237,8	36 184	106,7	39 526	106,3	4,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	98,7	22 878	109,3	26 521	109,4	2,7
J Informační a komunikační činnosti	130,3	62 138	112,1	81 521	108,8	14,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,2	56 204	103,0	78 231	104,4	20,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,9	34 068	107,7	41 633	107,7	6,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	161,8	43 366	110,6	55 318	108,4	9,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	160,1	26 802	103,2	33 098	104,6	6,9
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	279,0	42 804	111,6	45 886	111,3	3,2
P Vzdělávání	320,4	37 856	102,5	39 504	103,6	3,9
Q Zdravotní a sociální péče	316,9	39 252	104,6	46 332	103,7	3,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47,8	33 585	111,1	37 089	110,0	3,8
S Ostatní činnosti	32,6	29 109	105,0	33 160	106,9	2,9
CELKEM ČR	3 721,6	37 271	107,7	44 376	107,5	7,1

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekcce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	89,0	145,3	4,3	103,0	3,6	26,6	13,2
B Těžba a dobývání	18,1	143,7	3,6	102,6	3,8	20,8	10,9
C Zpracovatelský průmysl	1 083,9	146,1	4,6	103,3	3,4	23,8	11,0
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,1	147,7	1,5	101,0	2,3	16,6	10,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	52,1	148,6	3,5	102,4	4,3	22,7	11,3
F Stavebnictví	210,7	141,9	3,3	102,4	1,9	26,9	13,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	504,7	149,4	4,5	103,1	1,4	22,4	12,2
H Doprava a skladování	257,3	149,5	4,0	102,8	4,9	23,1	12,2
I Ubytování, stravování a pohostinství	108,9	142,5	3,9	102,8	0,7	22,6	11,2
J Informační a komunikační činnosti	135,9	156,3	3,1	102,1	0,8	16,1	12,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,8	153,6	2,3	101,5	0,6	19,1	13,9
L Činnosti v oblasti nemovitostí	47,4	143,2	2,3	101,6	1,0	19,2	12,4
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	174,0	151,8	3,2	102,1	0,7	17,8	12,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	179,7	142,5	3,5	102,6	2,2	26,2	9,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	292,7	150,2	6,5	104,5	1,2	19,3	12,4
P Vzdělávání	337,3	153,0	2,8	101,9	0,2	15,4	8,3
Q Zdravotní a sociální péče	342,2	147,9	3,6	102,5	4,0	21,6	12,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50,3	155,8	7,3	104,9	1,1	14,8	8,6
S Ostatní činnosti	36,7	151,2	8,0	105,6	1,3	20,7	13,7
CELKEM ČR	4 025,9	148,2	4,2	102,9	2,3	21,8	11,5

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	79,8	31 791	109,2	33 441	108,8	3,1
B Těžba a dobývání	16,9	41 206	107,8	46 816	109,7	10,0
C Zpracovatelský průmysl	992,2	37 671	108,0	43 310	107,6	6,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,8	60 465	114,9	82 258	122,0	29,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	44,5	35 841	107,7	39 156	106,7	5,7
F Stavebnictví	189,8	33 351	108,2	37 761	108,2	5,8
G Obchod, opravy motorových vozidel	464,6	34 070	109,0	42 944	108,8	8,5
H Doprava a skladování	230,4	35 714	106,3	39 357	106,1	4,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	95,3	22 749	109,4	26 355	109,4	2,8
J Informační a komunikační činnosti	130,1	62 175	112,2	81 568	108,8	14,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,2	56 204	103,0	78 231	104,4	20,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,8	34 068	107,7	41 800	107,5	6,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	158,1	43 263	110,8	55 439	108,5	9,8
N Administrativní a podpůrné činnosti	159,7	26 788	103,1	33 087	104,6	6,9
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,7	43 010	108,5	51 158	109,2	5,5
P Vzdělávání	69,2	38 712	105,6	43 976	105,0	5,2
Q Zdravotní a sociální péče	168,1	36 610	105,6	43 593	104,7	2,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21,6	32 681	112,2	38 663	110,6	5,6
S Ostatní činnosti	32,0	29 018	105,0	33 094	106,7	2,9
CELKEM mzdová sféra	3 001,8	36 366	108,1	44 615	107,7	8,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	průměr hod/měs	placeno hod/měs	
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	88,3	145,3	4,3	103,0	3,6	26,6
B Těžba a dobývání	18,1	143,7	3,6	102,6	3,8	20,8	10,9
C Zpracovatelský průmysl	1 083,9	146,1	4,6	103,3	3,4	23,8	11,0
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,1	147,7	1,5	101,0	2,3	16,6	10,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,0	148,7	3,3	102,3	4,4	22,8	11,2
F Stavebnictví	210,7	141,9	3,3	102,4	1,9	26,9	13,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	504,7	149,4	4,5	103,1	1,4	22,4	12,2
H Doprava a skladování	249,4	149,2	4,0	102,8	4,9	23,4	12,3
I Ubytování, stravování a pohostinství	105,2	142,2	3,9	102,8	0,7	22,8	11,3
J Informační a komunikační činnosti	135,7	156,3	3,1	102,1	0,8	16,1	12,1
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,8	153,6	2,3	101,5	0,6	19,1	13,9
L Činnosti v oblasti nemovitostí	46,3	142,9	2,4	101,7	1,0	19,3	12,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	170,3	151,7	3,2	102,2	0,7	17,9	12,5
N Administrativní a podpůrné činnosti	179,2	142,5	3,5	102,5	2,2	26,2	9,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,0	151,4	6,3	104,4	0,4	18,8	11,2
P Vzdělávání	72,4	155,0	4,0	102,6	0,4	15,2	10,1
Q Zdravotní a sociální péče	183,6	146,7	3,3	102,3	3,1	22,3	11,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,1	153,7	11,2	107,8	1,4	18,6	10,7
S Ostatní činnosti	36,0	151,3	8,1	105,6	1,3	20,8	13,8
CELKEM mzdová sféra	3 267,0	147,5	4,1	102,9	2,5	22,7	11,7

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	272,3	42 796	111,8	45 757	111,3	3,1
P Vzdělávání	251,2	37 604	101,7	38 271	103,2	3,5
Q Zdravotní a sociální péče	148,8	42 623	103,8	49 425	103,3	3,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,2	33 981	110,2	35 795	109,5	2,3
ostatní sekce	21,3	38 932	110,3	40 265	110,0	4,5
CELKEM platová sféra	719,8	40 292	106,7	43 378	106,6	3,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	285,8	150,2	6,5	104,5	1,2	19,4	12,4
P Vzdělávání	264,9	152,5	2,5	101,6	0,2	15,5	7,9
Q Zdravotní a sociální péče	158,6	149,3	4,1	102,8	5,1	20,8	12,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27,2	157,6	3,9	102,5	0,8	11,6	6,8
ostatní sekce	22,5	153,6	4,0	102,6	2,3	16,9	9,6
CELKEM platová sféra	759,0	151,2	4,4	103,0	1,7	18,0	10,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců